

Les établissements de Croix-Rouge insertion



Logistique & transport

- Transport et logistique (tous types)
- Circuits courts et logistique alimentaire

Services

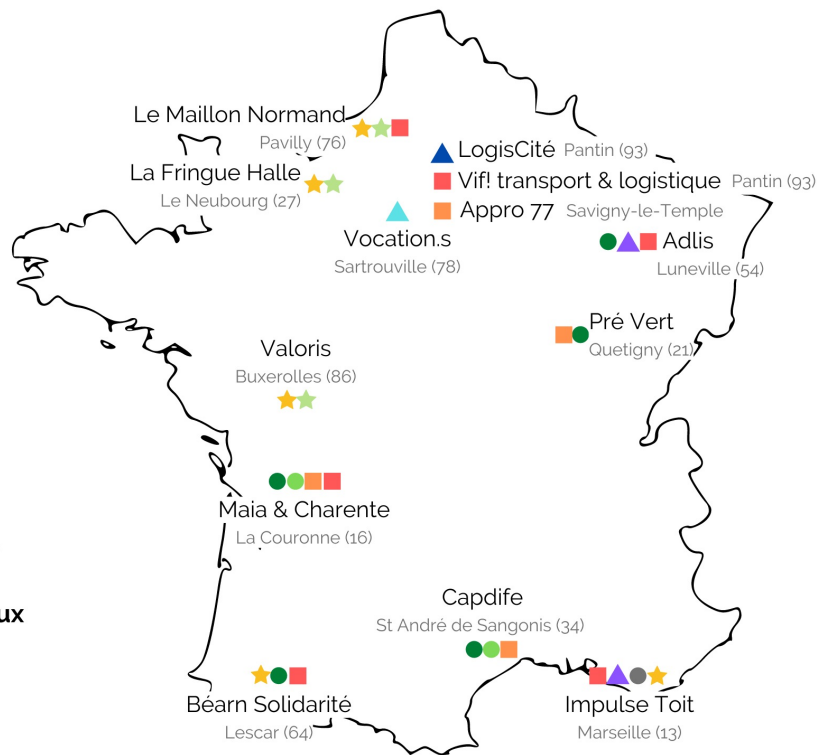
- ▲ Formation aux métiers du médico-social
- ▲ Lutte contre la précarité énergétique
- ▲ Relation client et accueil du public

Recycleries

- ★ Recyclerie les ateliers croix-rouge
- ★ Atelier d'upcycling/création meuble et textile

Activités répondant à des besoins locaux

- Entretien des espaces verts et naturels
- Maraîchage biologique
- Travaux 2nd oeuvre



13 établissements +1 filiale multi- établissements	965 personnes accompagnées, dont plus de 60% bénéficiaires du RSA
49% de sorties dynamiques	21M€ de budget prévu pour 2022

YCE partners.

- 1 personne sur 2 dans le monde a connu une **altération de sa santé mentale pendant la crise sanitaire** (sondage du Comité international de la Croix-Rouge et du Croissant rouge)
- 10% des personnes inscrites chez Pôle Emploi présenteraient un **trouble psychique grave**
- Une période de chômage longue constitue un risque majeur de **dégradation de son état de santé mentale** (Blasco, 2016).
- 1/3 des dossiers MDPH* concernerait les troubles psychiques (DARES, 2013).
- Les personnes vivant avec des troubles psychiques ont **2 à 3 fois plus de risques d'être au chômage** que les personnes en bonne santé (OCDE, 2012).
- En 2021, l'enquête CoviPrev réalisée par Santé Publique France2 , constate l'impact de la crise sanitaire sur les **phénomènes d'isolement et d'angoisse**: plus d'1/3 des personnes interrogées ont pu présenter un état anxieux ou dépressif.

L'enjeu aujourd'hui est de relever en rétablissant le lien social.

En agissant sur l'insertion par l'activité économique, nous favorisons l'inclusion sociale, notamment en redonnant confiance par le travail.



Les accompagnateurs socio-professionnels (ASP) et les conseillers en insertion professionnelle (CIP) des établissements de Croix-Rouge insertion sur les territoires ont été interrogés en mai 2021.

Les résultats :

- La **quasi-totalité** des nos ASP/CIP interrogés (91%) sont confrontés à la fragilité psychique
- **1/4 des salariés** en insertion vivaient avec un **trouble psychique** (hypothèse basse)
- **1/3 des salariés** en insertion présentant un trouble psychique auraient une **maîtrise limitée** de la langue française
- Les **troubles addictifs et anxieux** prédominent, suivis par les états dépressifs



Résultats d'une enquête menée sur 14 salariés en parcours d'insertion d'un établissement de Croix-Rouge insertion :

- **90%** d'entre eux ont déclarés que le chantier d'insertion les a aidé à avoir plus **confiance en eux**
- Tous se sentent **moins isolés**
- **85 %** d'entre eux sentent une **meilleure reconnaissance sociale** et ont favorisé la création de lien avec d'autres salariés en parcours.

Par pour la plupart d'entre eux, le chantier a permis d'avoir des effets bénéfiques tant au niveau familiale que pour accéder au logement.



Sensibilisation et prévention :

des actions passées ou présentes dans 3 établissements sur 8

Détection :

des actions dans moins de la moitié des établissements ont été mis en place pour détecter des troubles psychiques

Accompagnements : près de $\frac{3}{4}$ des établissements déclarent avoir mis en place un accompagnement spécifique des salariés en parcours

Le trouble
psychique

Une cause de rupture de
parcours

L'effet
d'entraînement

Une phénomène présent
sans être une tendance
lourde

Après une
rupture de
parcours ?

Un accompagnement est
proposé mais il est
perfectible



Afin de limiter les ruptures de parcours YCE Partners et Croix-Rouge insertion ont formalisé le cadre et le contenu d'une expérimentation visant à faciliter :

- la détection des troubles psy
- l'accompagnement et l'orientation des salariés affectés

Formation

Sensibiliser les ASP et les CIP pour mieux détecter et accompagner la fragilité psychique

Expérimentation

Prévenir la désinsertion et détecter les signaux faibles dans 3 établissements pilotes

Outillage

Fournir un outil adapté aux territoires pour mieux orienter les salariés touchés